



Dlaczego warto należeć do ZNP?

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO to największy i najstarszy związek zawodowy pracowników oświaty i wychowania w Polsce. ZNP liczy obecnie 300 tysięcy osób zatrudnionych w szkołach i placówkach oświaty, w szkołach wyższych i instytucjach naukowych, a także w organach rządowej i samorządowej administracji oświatowej.

Okręg Łódzki ZNP, który zasięgiem działania obejmuje teren województwa łódzkiego zrzesza prawie 20 tysięcy członków (w tym 3,8 tys. emerytów) działających w 63 oddziałach i 993 ogniskach związkowych.

Związek Nauczycielstwa Polskiego to:

- obrona godności, praw i interesów członków ZNP,
- walka o lepsze warunki pracy, podwyżki płac i zabezpieczenie socjalne pracowników oświaty,
- dążenie do zapewnienia wszystkim uczniom publicznej i bezpłatnej oświaty, a także dobrej jakości kształcenia.

Dołącz do Nas – razem możemy więcej i skuteczniej!

Co zyskasz:

Pomoc materialną i prawną,

Wsparcie przy awansie zawodowym,

Wiedzę i bezpieczeństwo,

Nowych przyjaciół,

Poczucie więzi zawodowej,

Możliwość skutecznej pomocy innym,

Zniżki w ośrodkach wypoczynkowych ZNP.

Co stracisz:

Poczucie osamotnienia i bezradności,

Bezsilność wobec prawa i administracji oświatowej.

Działalność ZNP to przede wszystkim (wg. Statutu ZNP):

- 1) uczestniczenie w tworzeniu aktów prawnych dotyczących statusu prawnego pracowników oświaty oraz szkolnictwa wyższego i nauki,
- 2) opiniowanie aktów prawnych dotyczących oświaty, szkolnictwa wyższego i nauki,
- 3) podejmowanie działań mających na celu poprawę warunków życia i pracy członków ZNP oraz udzielanie im i członkom ich rodzin pomocy materialnej,
- 4) wyrażanie sprzeciwu wobec pracodawców naruszających interesy i prawa pracownicze i związkowe,
- 5) organizowanie poradnictwa prawnego,
- 6) organizowanie szkoleń i kursów związkowych,
- 7) rozwijanie działalności oświatowo-kulturalnej, turystyczno-krajoznawczej i sportowej,
- 8) prowadzenie szkół, placówek oświatowych i wychowawczych, domów nauczyciela, placówek wypoczynkowo-leczniczych, sanatoriów, wydawnictwa pedagogicznego i tygodnika społeczno-oświatowego "Głos Nauczycielski",
- 9) prowadzenie działalności gospodarczej i udział w podmiotach prowadzących taką działalność, w fundacjach, stowarzyszeniach i innych organizacjach,
- 10) udział i organizowanie konferencji, zjazdów, seminariów naukowych oraz oświatowych o tematyce związkowej i oświatowej w kraju i za granicą.

Będąc członkiem ZNP możesz działać w:

- Sekcjach związkowych:
 - Sekcja Pracowników Administracji i Obsługi,
 - Sekcja Emerytów i Rencistów;
- Sekcjach zawodowych, np. wychowania przedszkolnego, szkolnictwa specjalnego, opieki nad dzieckiem, szkolnictwa zawodowego, poradnictwa i pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- Klubach Młodego Nauczyciela;
- Komisjach, np.: historycznej, kultury, sportu i turystyki.

ZNP posiada uprawnienia w zakresie:

- Uzgadniania regulaminów wynagradzania nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi szkół (na podstawie art. 77² §4 Kodeksu Pracy, art. 30 ust. 6 i 6a Karty nauczyciela)
- Uzgadniania regulaminów pracy (art. 104² §1 KP),
- Uzgadniania regulaminów przyznawania nagród i premiovania (art. 27 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych),
- Uzgadniania regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz sposobu przyznawania pracownikom świadczeń z tego funduszu (art. 27 ust. 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych)
- Opiniowania podziału środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli (art. 70a, ust. 2a KN),
- Opiniowania założeń i projektów aktów prawa lokalnego dotyczących oświaty i jej pracowników (art. 19 ust. 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych),
- Opiniowania uchwał i regulaminów JST w sprawie określania zasad i sposobu przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli (art. 19 ust. 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych),
- Opiniowania oceny pracy dyrektora szkoły dokonywanej przez organ prowadzący szkołę i organ nadzoru pedagogicznego (art. 6a, ust. 7 KN),
- Wskazania swojego przedstawiciela do udziału w pracach komisji konkursowej na stanowisko dyrektora szkoły lub placówki (art. 36a, ust. 5 ustawy o systemie oświaty),
- Wskazania swojego przedstawiciela do udziału w pracach komisji kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych dla nauczycieli ubiegających się o awans zawodowy (art. 9g, ust. 5 i 5a KN),
- Zajęcia stanowiska w sprawie zamiaru wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn określonych w art. 20, ust. 1 i 2 KN – likwidacja szkoły lub zmiany organizacyjne powodujące zmniejszenie liczby oddziałów w szkole (art. 20, ust. 5a KN),
- Konsultowania wypowiedzenia umowy o pracę pracownikowi zatrudnionemu na czas nieokreślony (art. 38 KP),
- Konsultowania wypowiedzenia warunków pracy lub płacy pracownikowi zatrudnionemu na czas nieokreślony (art. 42 KP, w związku z art. 38 KP),
- Opiniowania zwolnienia dyscyplinarnego (art. 52 §3 Kodeksu Pracy).

Jako związek zawodowy mamy prawo:

- wskazać pracodawcom członków ZNP podlegających ochronie prawnej przewidzianej w art. 32 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych (bez zgody zarządu organizacji związkowej pracodawca nie może wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy ze wskazanym pracownikiem, a także zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika, chyba że zakład pracy ulega likwidacji);
- brać udział w pracach komisji opiniującej wnioski o przyznanie odznaczeń państwowych i resortowych oraz nagród: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Prezydenta Miasta, Burmistrza, Starosty, wójtów gmin i dyrektorów szkół;
- tworzyć w zakładach pracy pracownicze kasy zapomogowo-pożyczkowe oraz sprawować społeczny nadzór nad tymi kasami;
- wybierać zakładowych społecznych inspektorów pracy;
- sprawować kontrolę nad przestrzeganiem w zakładach pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- występować do pracodawcy ze stanowiskiem w indywidualnych i zbiorowych sprawach pracowniczych;
- występować do sądu pracy z roszczeniem o zwrot zakładowemu funduszowi świadczeń socjalnych środków wydatkowanych przez pracodawców niezgodnie z przepisami ustawy lub o przekazanie należnych środków na fundusz;
- występować do pracodawców z wnioskiem o zwolnienie pracowników od pracy za wynagrodzeniem na czas wykonywania przez nich doraźnych czynności wynikających z pełnionej funkcji związkowej, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane w czasie wolnym od pracy;
- żądać od pracodawców informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej (np. wglądu do projektu arkusza organizacyjnego szkoły);
- żądać udostępnienia przez pracodawcę zakładowej organizacji związkowej pomieszczeń i urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania działalności związkowej.

Współpracujemy z:

- wszystkimi organami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe na terenie województwa;
- Wojewodą Łódzkim;
- Łódzkim Kuratorium Oświaty i jego delegaturami;
- Państwową Inspekcją Pracy;
- Regionalną Izbą Obrachunkową;
- dyrektorami szkół i placówek oświatowych;
- innymi organizacjami związkowymi, np. OPZZ, NSZZ „Solidarność”;
- organizacjami społecznymi, np. ZHP, PCK, PTTK, Liga Kobiet Polskich,

Polski Związek Emerytów i Rencistów, TPD, WOŚP;
• redakcją „Głosu Nauczycielskiego”.

*To, co dzieje się w oświacie i w Twoim miejscu pracy zależy również
od Twojego zaangażowania!*

Razem możemy spowodować poprawę warunków naszego życia i pracy.

Kontakt: Zarząd Okręgu Łódzkiego ZNP
90-434 Łódź, ul. Piotrkowska 137/139, tel. (42) 636 21 18; fax. (42) 637 72 52
www.znpokreg.wlodzi.com